

Gemeenschappelijke Verklaring

"WIJ als vertegenwoordigers van de organisaties die deelnemen aan de HR-ecocommunity zijn verbonden door twee gemeenschappelijke en urgente belangen.

Ten eerste zien wij het beschermen van de nationale en internationale veiligheid als een belangrijke pijler van onze maatschappij. Die veiligheid staat steeds weer onder druk en dat vraagt een continue inspanning waar wij samen aan willen bijdragen.

Ten tweede zien we ons geconfronteerd met een dynamische arbeidsmarkt die ons noodzaakt om steeds weer nieuwe manieren te vinden om mensen aan ons te binden. Wij willen concrete acties nemen om mensen te benaderen, aan te nemen, te ontwikkelen en uit te wisselen, waardoor wij voldoende gemotiveerd en gekwalificeerd personeel krijgen en ons personeel zich kan blijven ontwikkelen en uitdagingen kan blijven vinden. Wij willen deze uitdaging samen aangaan, omdat we samen sterker zijn en van waarde kunnen zijn voor elkaar.

Door samen te werken in een HR-ecosysteem winnen we aan kennis en ervaring en bovenal aan personeelsadaptiviteit voor alle betrokken partijen. In eerste instantie ligt de focus op overeenkomstige en/of aanvullende arbeidsvraagstukken. Dit biedt de basis voor een constructieve samenwerking die we steeds verder gaan uitwerken. De samenwerking vraagt zowel van Defensie als deelnemende organisaties een investering. Het bieden van een infrastructuur in de vorm van een georganiseerd platform, gezamenlijke inspanning en financiering voor een gemeenschappelijk doel, zijn belangrijke voorwaarden voor de groei naar een duurzame samenwerking. Wij spreken uit dit met elkaar te gaan organiseren. Deze ervaringen zijn waardevol en moeten beschikbaar worden gesteld binnen de HR-ecocommunity en binnen Defensie."

Onze intentie

- Door het ondertekenen van deze Gemeenschappelijke Verklaring verbinden we ons aan het HR-ecosysteem van Defensie.
- Samen met Defensie willen we bijdragen aan een veiliger Nederland.
- We leren hoe wij als organisatie adaptiever kunnen worden.
- We dragen bij aan een vernieuwing van de arbeidsmarkt.
- We creëren individuele ontwikkelmogelijkheden.
- We investeren we in een duurzame samenwerking.
- We leren en ontwikkelen hoe het HR-ecosysteem kan werken.

Gemeenschappelijke Verklaring



- ***Wij als Strict doen mee omdat***
- Bij Strict geloven we in het aannemen van de beste mensen die echt passen binnen onze familiecultuur. Dit betekent dat we onze mensen steeds willen laten leren, groeien en door ontwikkelen om zo ook steeds de grootste toegevoegde waarde te kunnen leveren voor onze klanten. Het HR-ecosysteem van Defensie sluit daarom ook goed aan bij onze ambities. Het stimuleren van de ontwikkeling van medewerkers, ook als ze tijdelijk zonder opdracht zitten, vergroot het ontwikkelvermogen van onze medewerkers.
- Bij Strict zetten we ons met passie in voor het waarmaken van digitale ambities van onze klanten. Defensie heeft veel digitale ambities en uitdagingen waaraan wij bijdragen via het reguliere dienstverleningsmodel. Het bij onze maatschappelijke betrokkenheid om daarnaast ook in dit kader van collegiale uitwisseling kennis en ervaring uit te wisselen. Deze inspanningen dragen bij aan onze missie; organisaties helpen digitale ambities waar te maken!

Onze afspraak

- We geven toestemming ons logo/beeldmerk te gebruiken en te verbinden aan het HR-ecosysteem van Defensie.
- We benoemen een HR-ecosysteem eindverantwoordelijke en contactpersoon voor de uitvoering.
- We wisselen personeel uit tegen kostprijs (brutoloon plus werkgeverlasten).
- Uitwisselingen van onze organisatie naar Defensie
 - Deze lopen via een HR-ecosysteem loket (uitvoering loket door Randstad). Vragen van Defensie worden via dit loket uitgezet bij de deelnemers in het HR-ecosysteem. Bij een match worden afspraken vastgelegd, onboarding geregeld, contract opgemaakt en financiële processen ingeregeld. We sluiten hiervoor de "overeenkomst collegiaal uitlenen".
- Uitwisselingen van Defensie naar onze organisatie
 - Deze lopen via het projectteam HR-ecosysteem. Dit team gaat binnen Defensie op zoek naar een passende match. Bij een passende match ondersteunt het team bij vastleggen afspraken tot en met het inregelen van financiële processen.
- We delen het geleerde met de deelnemers in het HR-ecosysteem.
- Afspraken gelden zolang als het HR-ecosysteem bestaat en kunnen op elk moment door ons of Defensie worden opgezegd. Dit gebeurt in onderling overleg en wordt per e-mail bevestigd.

Strict Holding b.v.

Jan-Hein Bastiaenen, directeur
28 juli 2021